

Мария Дормидонтова

Выставка «ПТА-2012»: итоги и перспективы

Выставка «Передовые Технологии Автоматизации. ПТА-2012» открыла осенний сезон мероприятий под брендом «ПТА». В ней приняли участие ведущие российские и зарубежные производители, системные интеграторы, крупные дистрибьюторы.



По словам участников, они продемонстрировали на «ПТА» много новинок, которые до этого нигде не были представлены. Специалисты смогли всесторонне ознакомиться с инновационными разработками на стендах экспонентов и получить экспертные консультации представителей компаний. Выставка, проходившая в новом павильоне, была оживлённой. Участников порадовало не только заметно возросшее количество посетителей — на «ПТА-2012» пришли новые заинтересованные специалисты, которые от стандартных вопросов: «Для чего это нужно?» — перешли к вопросам уровня: «Как нам это лучше реализовать?».

В целях получения максимального эффекта от участия и посещения организаторы использовали современные маркетинговые инструменты: ежедневно обновляющийся сайт выставки, регулярное анонсирование на нём новинок участников, пополнение аналитическими статьями раздела «Автоматизация PRO», интенсивную рекламу в СМИ и Интернете и многое другое. Были привлечены представители государственных структур, общественных ассоциаций, отраслевых союзов.

Выставка «ПТА» в Москве, как и другие проекты компании «ЭКСПОТРОНИКА», отличается от мероприятий конкурентов качественным составом своих посетителей. Это исключительно специалисты рынка автоматизации — руководители отделов КИПиА, АСУ ТП, конструкторских бюро, инженеры,



Рис. 1. Должностной состав посетителей выставки «ПТА-2012»

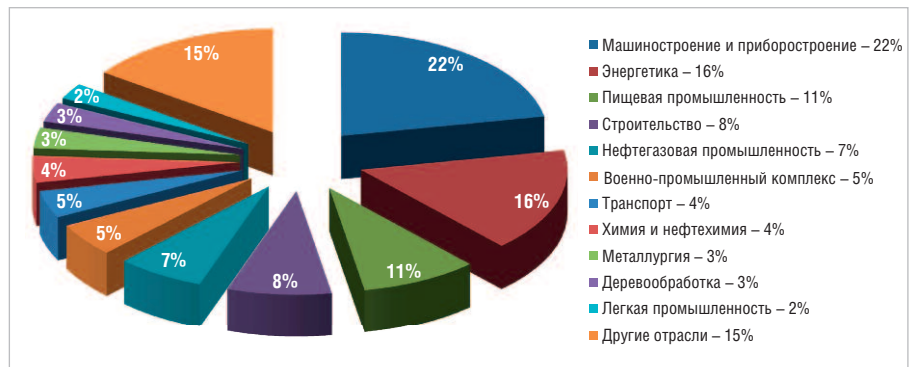


Рис. 2. Отраслевой состав посетителей выставки «ПТА-2012»

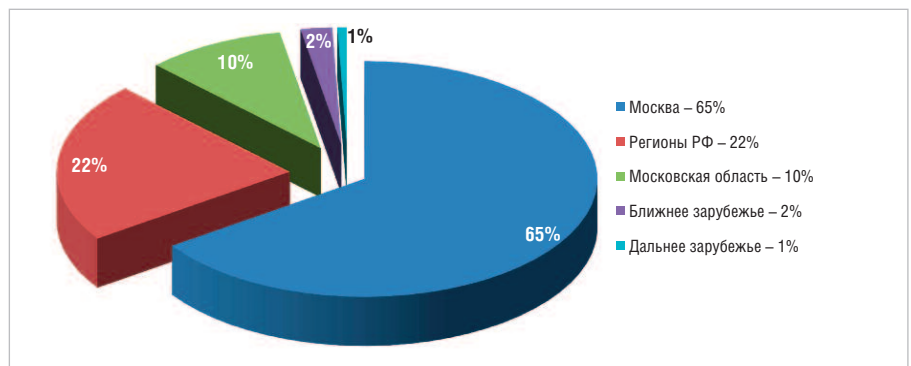


Рис. 3. Региональный состав посетителей выставки «ПТА-2012»

технические специалисты, разработчики, эксперты и другие (рис. 1).

Они представляют такие отрасли, как машиностроение и приборостроение, энергетика, строительство, военно-промышленный комплекс, нефтегазовая, металлургическая, пищевая, химическая и нефтехимическая, лёгкая промышленность, транспорт и деревообработка (рис. 2).

По данным анкетирования, около 30% от общего числа российских посетителей составляют представители различных регионов страны (рис. 3). Приехали делегаты из Бельгии, Германии, Испании, КНДР, Молдовы, Украины, Финляндии, Чехии.

На «ПТА-2012» можно было не только воочию увидеть и протестировать новей-

шее оборудование и продукцию участников, но и прослушать доклады и посетить семинары экспертов и ведущих специалистов в рамках деловой программы выставки. На конференции «Энергосберегающие решения в автоматизации промышленных предприятий, зданий, сооружений» представители «Мицубиси Электрик Юроп Б.В.» поделились опытом реализации энергосберегающих проектов на оборудовании компании. Об автоматизированных системах контроля энергоресурсов на предприятиях и объектах коммерческой недвижимости рассказали специалисты компании «НОРВИКС ТЕХНОЛОДЖИ».

Важным мероприятием конференции стал семинар НПФ «КРУГ». На нём представители компании не только по-



О.А. Киселёва проводит демонстрацию на стенде ПРОСОФТ

делились достижениями за 20 лет и поведали о перспективах, но и представили свой проект «ЭнергоГород» — масштабируемое комплексное решение задач энергосбережения, за который им присудили диплом на конкурсе журнала «СТА».



Круглый стол «Кадровые вопросы в области промышленной автоматизации и пути их решения»

В секции «Встраиваемые системы» выступили специалисты компаний-лидеров этого сегмента на отечественном рынке: SWD Software, «СВД Встраиваемые Системы», «Кварта Технологии». Представители компании FASTWEL рассказали о заказных изделиях на базе



Посетители выставки «ПТА-2012»

серийных платформ, преимуществами которых являются короткие сроки выпуска, гарантированно высокий результат, уникальная функциональность.

Конференцию «Автоматизация машиностроительных предприятий России: состояние, проблемы, тенденции разви-

Круглый стол «Кадровые вопросы в области промышленной автоматизации и пути их решения»

МОДЕРАТОРЫ

Хохловский В.Н., руководитель направления по взаимодействию с университетами ЗАО «Шнейдер Электрик», Москва:

— Проблема существует. В частности, она касается качества подготовки студентов-выпускников. А как улучшить эту ситуацию, и каким образом нужно в этом направлении работать? Цель подготовки — адаптированный к современным условиям молодой специалист, который владеет современным оборудованием, технологиями, который умеет работать в команде, готов к переобучению. Пути решения известны. Это и повышение престижа инженерных профессий, и улучшение качества преподавания, и создание условий для привлечения преподавателей из промышленности, и оснащение лабораторий вузов, и интеграция процесса обучения с научными исследованиями...

Гречихин В.А., проректор по учебной работе Национального исследовательского университета МЭИ:

— Формулировка проблемы очень важна, потому что, осознавая причины, мы создаём предпосылки для решения этой задачи. Проблем нет там, где о кадрах заботятся, и там, где практика обучения связана с производством...

УЧАСТНИКИ

Путилин И.П., заместитель генерального директора по маркетингу НВП «Болид»:

— Если говорить о вузах, то у них нет современного преподавательского состава, лабораторной базы (мало что изменилось с советских времен), нет развитой системы практики. Но это проблема общая для высшей школы. Практических

часов при обучении очень мало. Практика нужна на местах, то есть производственная. Пока не будет связи между вузами и коммерческими предприятиями, не будет конечного результата...

Тюрин О.Г., д.т.н., заведующий кафедрой «Автоматизация и управление технологическими процессами и производствами» ЮРГТУ, директор НПФ «Пластик Энтерпрайз»:

— Что касается отрасли, в которой мы работаем, — специальной технической химии и оборонной промышленности, то здесь есть определённая проблема. Достаточно долгое время эта область не финансировалась. И на сегодняшний день нами внедрена такая практика, когда мы разрабатываем системы управления АСУ ТП и одновременно готовим специалистов, которых передаём нашим заказчикам...

Соркин Л.Р., д.т.н., профессор, генеральный директор компании Honeywell:

— Мы не ощущаем кадровый голод. Мы выстроили активную университетскую программу, и у нас своя базовая кафедра в МФТИ, которая является источником пополнения наших кадров. Кроме того, у нас многолетние партнёрские отношения с институтом им. Губкина. В молодёжном сегменте (выпускники вузов последних нескольких лет) мы не видим ситуацию кадрового голода. Если он и есть, то только в пропущенных поколениях...

Лугачёв М.И., профессор, научный руководитель Корпоративного университета IBS:

— В современном развитии автоматизации мы имеем дело с информационными бизнес-системами. Они разви-

ваются такими темпами, что наша система образования (как высшего, так и среднего) не успевает за ними... Все мы видим проблему и понимаем, как её решить. Эта проблема вопиющая, и её нужно решать совместно с государством, университетами и компаниями...

Туманов М.П., к.т.н., доцент МИЭМ:

— Я считаю, что далеко не все вопросы можно решить экономически. Сейчас в области автоматизации на курсах технических дисциплин, как ни странно, произошло расслоение на гуманитариев и настоящих технарей. Инженер-гуманитарий — это человек, который занимается информационными системами, базами данных. Получить образование в таком направлении, в принципе, может любой человек, который просто проявляет интерес. Чем отличается специалист области автоматизации? Ни на какой практической базе, ни за одно, ни за два занятия, подготовить специалиста данного направления, к сожалению, невозможно. По моему мнению, если нужен специалист в области автоматизации для работы с оборудованием, то для этого нужна классическая база 4–5 лет образования в вузе...

Ладыгин А.Н., профессор кафедры автоматизированного электропривода МЭИ, руководитель Центра обучения «Шнейдер Электрик» — МЭИ:

— Кадровый голод в науке есть. А причины всем нам известны, они каждый день озвучиваются по телевизору. Причины экономические и социальные. На кафедру постоянно поступают звонки с запросами прислать специалистов на предприятие. И это явное проявление кадрового голода... ■

тия» провел Маргинов Г.М., д.т.н., профессор, заведующий кафедрой «Компьютерные системы управления» МГТУ «СТАНКИН». Он выступил с докладом «Мультипротокольные решения в области систем числового программного управления». Информацией о своих разработках в этой области поделились специалисты компаний Bosch Rexroth, HEIDENHAIN, ПРОСОФТ и других. Представитель Siemens рассказал о достижениях энергоэффективности в прикладных задачах Motion Control (управление движением). Итоговым мероприятием стал круглый стол «Подготовка и переподготовка специалистов в области промышленной автоматизации».

На конференции «Интеллектуальное здание» руководители и технические специалисты строительных, управляющих, девелоперских и инвестиционных компаний получили возможность обменяться опытом и найти решения важнейших вопросов в области «интеллектуального» управления инженерными системами зданий. Ведущим стал Максименко В.А., генеральный директор ООО «Центр Автоматизации Зданий», председатель комитета «Интеллектуальные здания и информационно-управляющие системы» НП «АВОК». Он открыл конференцию обзорным докладом «Системы автоматизации зданий. Актуальные вопросы». О системах

автоматизации и диспетчеризации инженерного оборудования как инструменте снижения эксплуатационных затрат объектов недвижимости различного назначения рассказал представитель компании Johnson Controls. Специалисты НВП «Болид» раскрыли темы «Автоматизация интеллектуальных зданий на базе оборудования компании» и «SCADA Алгоритм. Реализация концепции „умного дома“ на примере управления коттежными посёлками». Завершил конференцию мастер-класс «Системы автоматизации зданий и комплексное проектирование объектов».

Также состоялись презентации и семинары компаний Phoenix Contact RUS, Saia-Burgess, «Индустриальные системы», ОВЕН и других.

Большой интерес вызвали круглые столы, которые регулярно проводятся на выставке «ПТА». 9 октября состоялся круглый стол «Кадровые вопросы в области промышленной автоматизации и пути их решения». На нём обменялись мнениями о том, существует ли «кадровый голод» в России и в чём его причина. Попытались найти пути решения проблемы «кадрового голода», а также определить, что эффективнее — head-hunting или инвестирование в молодых специалистов?

10 октября был организован круглый стол «Решения, повышающие эффек-

тивность управления технологическими процессами на предприятиях ТЭК и химической промышленности». Его участники дискутировали на тему готовности компаний предоставить высокоэффективные решения по автоматизации предприятий в России. Большое внимание было уделено возможности и опыту взаимодействия с проектными институтами в разработке комплексных программно-технических решений, базирующихся на технологической модернизации и реконструкции. Завершили круглый стол обсуждением алгоритмов трансфера высокоинтеллектуальных знаний по внедрению и сопровождению решений.

Помимо собственно проведения выставки, её организаторы ставят перед собой и более высокую задачу — консолидировать сообщество автоматизаторов. Именно с этой целью в рамках деловой программы обсуждаются тенденции рынка, перспективы, задачи и пути их решения.

Приглашаем руководителей и специалистов принять участие в разработке концепции следующей «ПТА-2013», которая состоится с 8 по 10 октября 2013 года в ЦВК «Экспоцентр».

Более подробную информацию об итогах выставки «ПТА-2012», а также анонсы предстоящих мероприятий Вы можете найти на сайте www.pta-expo.ru. ●

Круглый стол «Решения, повышающие эффективность управления технологическими процессами на предприятиях ТЭК и химической промышленности»

МОДЕРАТОР

Рубштейн А.В., заместитель генерального директора по направлению автоматизации компании «ИТСК»:

— В 2011 году по поручению правительства Ростехнадзор провёл проверку 24 нефтеперерабатывающих заводов России. И результаты проверки неутешительны, а именно: идёт устаревание основных фондов, нарушаются требования по безопасности, низкий уровень автоматизации. Как результат данной проверки большинство нефтяных компаний разработали комплексные программы строительства, реконструкции и модернизации производств. Естественно, строительство, реконструкция, модернизация объектов нефтеперерабатывающей промышленности не может обойтись без автоматизации...

УЧАСТНИКИ

Потехин В.А., генеральный директор компании «СПБ-ХХИ»:

— Внедрение технологий упирается в непонимание, недостаточную компетенцию самого заказчика. Иногда действует элементарный закон бизнеса: минимум затрат, максимум прибыли. Мы часто видим в тендерах то, что заказчик для экономии внедряет технологии, которые несут в себе техногенную опасность, несут потенциальные экономические потери...

Дозорцев В.М., д.т.н., профессор, директор по высокотехнологичным решениям и консалтингу Honeywell:

— Система подготовки кадров у нас разрушена. А профессия «страшно горячая». Люди уходят из этой профессии или на пенсию, или на повышение потому, что хороший оператор — это потенциально очень хороший управленец...

Черкасов М.В., директор департамента нефти и газа Schneider Electric:

— У нас есть примеры, когда мы приглашаем отечественные инженеринго-

вые компании для решения зарубежных задач, потому что их компетенция находится на высоком уровне, и есть моменты, в которых мы можем даже поучить западных коллег...

Богущий А.В., руководитель направления «Инерион Системс Инжиниринг Россия»:

— Когда проект заканчивается, то система должна войти в режим эксплуатации и, соответственно, поддержки. И в этом смысле заказчику комфортнее, если всегда рядом находятся люди, которые по первому зову скажут, какая кнопка нажата неправильно.

Кантышев В.К., заместитель генерального директора по производству «Форте-Инвест»:

— И мы оказались на такой особой черте, когда нужно определиться, как правильно решать проблемы, связанные с эффективной модернизацией завода, не с точки зрения технологических процессов, а с позиции моделей формирования систем управления... ■